

AĞAOĞLU AVRASYA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI
A.Ş.
(“ŞİRKET”)

ETİK VE UYUM POLİTİKASI



İÇİNDEKİLER

1. TEMEL DEĞERLER	2
2. ETİK İLKELERİMİZ NEDEN VE KİMİN İÇİN?	2
2.1. Etik İlkeleri Neden Önemlidir?	2
3. İLKE VE POLİTİKALARIMIZ	3
3.1. İnsan Haklarına Saygı	3
3.2. Hukuka Uyum	3
3.3. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi	3
3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği	3
3.5. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	3
3.6. Vergi Mevzuatına Uygun Hareket Edilmesi	3
3.7. Gizlilik ve İşsel Bilgilerin Korunması	4
3.8. Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar	4
3.9. Rekabet Hukukuna Uyum	4
3.10. Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Yaratılması	4
3.11. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı	4
3.12. Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması	4
3.13. Ücretler	4
3.14. Ayrımcılık	4
3.15. Sürdürülebilir İlişkiler Oluşturulması	5
3.16. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü	5
3.17. Bağış ve Sponsorluk Faaliyetlerinde Şeffaflık ve Mevzuata Uyumun Gözetilmesi	5
3.18. Taciz ve Şiddetin Önlenmesi	5
3.19. Kişisel Verileri Korunması ve Gizliliğin Gözetilmesi	5
3.20. Ticari ve Stratejik Sırların Korunması	5
3.21. İş Ortaklarının Seçiminde Özen Gösterilmesi	5
3.22. Adil ve Sürdürülebilir Bir Çalışma Ortamı Oluşturulması	6
3.23. Çalışanlarımızın Sorumlulukları	6
3.24. Yöneticilerimizin Sorumlulukları	6

AĞAOĞLU AVRASYA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Barbaros Mah. İhlamur Bul. F Blok No:4/B İç Kapı No:2 Ataşehir/ İstanbul

Tel: 0 (216) 687 1111 pbx Fax: 0 (216) 687 7126

Mersis No: 0009186281200001

Kozyatağı V.D. 0091862812

1. TEMEL DEĞERLER

Ağaoğlu Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. olarak, faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda insan haklarına saygılı bir anlayışı benimsemekte ve çalışanlarımıza pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmayı temel prensip olarak kabul etmekteyiz. Müşterilerimize, yatırımcılarımıza ve topluma karşı sorumluluklarımızın bilincindeyiz.

2. ETİK İLKELERİMİZ NEDEN VE KİMİN İÇİN?

Günümüzde iş dünyasında ve toplumda etik değerlerin önemi giderek artmaktadır. Etik ilkeler, bir işletmenin yalnızca kar elde etme amacıyla hareket etmesinin ötesine geçer.

2.1. Etik İlkeleri Neden Önemlidir?

İtibar ve Güven İnşası: Etik değerlere uygun davranmak, şirketimizin itibarını güçlendirir. Müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve diğer paydaşlar, etik davranış gösteren bir şirketle çalışmayı tercih ederler.

Uzun Vadeli Başarı: Etik davranışlar, kısa vadeli kazanç yerine uzun vadeli başarıya odaklanmayı sağlar.

Toplumsal Sorumluluk: Şirketimiz, faaliyet gösterdiği toplumun refahına katkıda bulunmayı sorumluluk olarak görür.

Kimler İçin Geçerlidir?

Çalışanlar: Çalışanlar, iş yerinde etik değerlere uygun bir ortamda çalışmak isterler. Etik bir kültür, çalışanların motivasyonunu artırır, bağlılıklarını sağlamlaştırır ve iş verimliliğini artırır.

Müşteriler ve Tüketiciler: Müşteriler, bir işletmenin etik değerlere uygun davrandığından emin olmak isterler. Etik olmayan davranışlar müşteri güvenini zedeler ve müşteri sadakatini azaltır.

Tedarikçiler ve İş Ortakları: İşletmelerin tedarikçilerle ve iş ortaklarıyla etik ilişkiler kurması önemlidir. Etik olmayan davranışlar, iş ortakları arasında güveni zedeler ve iş ilişkilerini olumsuz etkiler.

Yatırımcılar ve Hisse Sahipleri: Yatırımcılar ve hissedarlar, şirketin etik değerlere uygun hareket ettiğinden emin olmak isterler. Etik olmayan davranışlar, yatırımcıların ve hissedarların güvenini kaybetmesine neden olabilir ve şirketin finansal performansını olumsuz etkileyebilir.

Toplum: İşletmelerin toplumsal sorumluluklarını yerine getirmesi beklenir. Etik değerlere uygun davranışlar, toplumun refahını artırır ve genel olarak sosyal olarak sorumlu bir işletme imajını oluşturur.

Sonuç olarak, etik ilkeler işletmelerin ve kurumların temel bir gerekliliğidir. Bu ilkeler, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda toplumun genel refahı için de önemlidir. Etik değerlere uygun hareket etmek, uzun vadeli başarı, güvenilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışını sağlar.

3. İLKE VE POLİTİKALARIMIZ

3.1. İnsan Haklarına Saygı

İnsan haklarına saygı, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Bu kapsamda, her çalışanın eşit haklara sahip olduğuna inanırız ve bu hakların korunması için gerekli önlemleri alırız. Hiçbir şekilde ırk, cinsiyet, yaş, din, etnik köken, cinsel yönelim veya diğer herhangi bir ayrımcılık unsuru temelinde işe alım, terfi, eğitim veya diğer işlemlerde bulunmayız. Ayrıca, çalışanların özgürlüklerini, mahremiyetlerini ve kişisel dokunulmazlıklarını koruruz ve herhangi bir taciz veya kötü muamele durumunda gerekli adımları atarız.

AĞAOĞLU AVRASYA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Barbaros Mah. İhlamur Bul. F Blok No:4/B İç Kapı No:2 Ataşehir/ İstanbul

Tel: 0 (216) 687 1111 pbx Fax: 0 (216) 687 7126

Mersis No: 0009186281200001

Kozyatağı V.D. 0091862812

3.2. Hukuka Uyum

Hukuka Uyum: Şirket olarak, tüm faaliyetlerimizi yürütürken geçerli yasalara tam uyum sağlarız. Yasal düzenlemelere uygun olarak iş yapmak hem şirketimizin hem de çalışanlarımızın güvenliğini ve itibarını korumak için temel bir gerekliliktir. Bu nedenle, her çalışanımızın yasal gereklilikleri anlaması ve bu gerekliliklere uygun şekilde hareket etmesi beklenir. Yasal sorumlulukları ihlal eden veya yasalara uygun olmayan davranışlarda bulunan herhangi bir kişiye karşı gerekli yasal işlemler yapılır.

3.3. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi

Şirketimiz, çıkar çatışmalarının önlenmesine büyük önem verir. Çalışanlarımızın işlerini tarafsız ve dürüst bir şekilde yapmalarını sağlamak için çıkar çatışması politikaları ve prosedürleri oluştururuz. Çalışanlarımız, şirketimizin menfaatlerini kişisel çıkarlarının önüne koymamalıdır. Herhangi bir çıkar çatışması durumunda, şeffaf bir şekilde bildirme ve gerekli önlemleri alma politikamız vardır.

3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği, ofis ve saha faaliyetlerinde önceliğimizdir. Risk değerlendirmeleri yapılır, eğitimler verilir ve iyileştirmeler sürekli uygulanır.

3.5. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz, rüşvet ve yolsuzlukla kesinlikle mücadele eder. Rüşvet alma veya verme, yolsuzluk yapma veya bu tür faaliyetlere izin verme kabul edilemezdir. Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili yasal düzenlemeleri ve şirket politikalarını tam olarak anlamalı ve bu konuda dikkatli olmalıdır. Herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk şüphesi durumunda, derhal ilgili makamlara bildirilir ve gerekli soruşturmalar yapılır.

3.6. Vergi Mevzuatına Uygun Hareket Edilmesi

Şirket olarak vergi mevzuatına tam uyum sağlarız ve vergi beyanlarını doğru ve zamanında yaparız. Vergi kaçakçılığı veya kaçırma girişimleri kabul edilmez ve bu tür faaliyetlerde bulunanlar hakkında yasal işlemler yapılır.

3.7. Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması

İçsel bilgilerin gizliliği ve korunması, şirketimizin kritik bir önceliğidir. Çalışanlarımız, şirketin ticari sırlarını, müşteri bilgilerini, finansal bilgilerini ve diğer tüm içsel bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür. Bu bilgilerin yetkisiz kullanımı, sızdırılması veya kötüye kullanılması ciddi sonuçlar doğurabilir ve bu nedenle herhangi bir ihlal durumunda ciddi yaptırımlar uygulanır.

3.8. Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar

Şirketimiz, topluma karşı sorumluluklarının bilincindedir ve sosyal sorumluluk projelerine ve toplumsal yatırımlara aktif olarak katılır. Bağış ve sponsorluk faaliyetlerimiz, şeffaf bir şekilde yönetilir ve toplumsal fayda sağlama amacını taşır.

3.9. Rekabet Hukukuna Uyum

Adil rekabet ve mevzuata uygun hareket etmek temel prensiptir.

3.10. Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Yaratılması

Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında çalışmalarını sağlamak, şirketimizin önceliklerinden biridir. Bu amaçla, iş sağlığı ve güvenliği politikaları belirlenir, risk değerlendirmeleri yapılır ve çalışanlara düzenli eğitimler verilir. Ayrıca, işyerinde olası riskleri belirlemek ve önlemek için sürekli olarak gözlem yapılır ve iyileştirmeler yapılır.

AĞAOĞLU AVRASYA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Barbaros Mah. İhlamur Bul. F Blok No:4/B İç Kapı No:2 Ataşehir/ İstanbul

Tel: 0 (216) 687 1111 pbx Fax: 0 (216) 687 7126

Mersis No: 0009186281200001

Kozyatağı V.D. 0091862812

3.11. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı

Şirketin adını temsil eden sosyal medya hesaplarının kullanımı belirli kurallara tabidir. Çalışanlarımız, sosyal medya hesaplarını şirketin itibarını koruyacak şekilde kullanmalı ve şirketin gizli veya ticari bilgilerini paylaşmamalıdır. Ayrıca, sosyal medya üzerinden şirketin çalışanlarına veya paydaşlarına karşı olumsuz veya yanıltıcı içerik paylaşmak da kabul edilemez.

3.12. Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Tüm paydaşlarla ilişkilerimizde dürüstlük ve adil davranış esastır. Şirketimizin itibarı ve uzun vadeli başarısı, paydaşlarımızla sağlam ve güvenilir ilişkilere dayanmaktadır. Herhangi bir taraflı davranış veya çıkar çatışması durumunda, şeffaf bir şekilde bildirim ve düzeltme politikamız vardır.

3.13. Ücretler

Çalışanların adil ve rekabetçi ücretler alması, şirketimizin önceliklerinden biridir. Ücret politikaları, çalışanların katkılarını, deneyimlerini ve performanslarını dikkate alır. Ücretlerin belirlenmesi ve artırılması sürecinde şeffaflık ve adalet esastır.

3.14. Ayrımcılık

Şirketimiz, herhangi bir ayrımcılığa yer vermez ve tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunar. Irk, cinsiyet, yaş, din, etnik köken, cinsel yönelim veya diğer kişisel özellikler temelinde ayrımcılık yapılması kesinlikle kabul edilemez. Çalışma ortamında eşitlik ve adaletin sağlanması için çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygulanır.

3.15. Sürdürülebilir İlişkiler Oluşturulması

Şirketimiz, uzun vadeli ve karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler kurmayı amaçlar. Müşterilerle, tedarikçilerle, iş ortaklarıyla ve diğer paydaşlarla sürdürülebilir ve güvenilir ilişkiler geliştirir. Bu ilişkiler, karşılıklı anlayış, saygı, iş birliği ve uzlaşa üzerine kuruludur.

3.16. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı, şirketimizin saygı duyduğu bir temel insan hakkıdır. Çalışanlar serbestçe sendikal örgütlenme hakkını kullanabilir ve toplu pazarlık süreçlerine katılabilirler. Bu hakların korunması ve desteklenmesi şirket politikamızın bir parçasıdır.

3.17. Bağış ve Sponsorluk Faaliyetlerinde Şeffaflık ve Mevzuata Uyumun Gözetilmesi

Şirketimiz, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde şeffaflığı ve mevzuata uyumu ön planda tutar. Bu faaliyetlerin yönetimi ve kullanımı konusunda şeffaflık ilkesi benimsenir ve ilgili mevzuata tam uyum sağlanır. Bağış ve sponsorluklar, şirketin değerlerine ve stratejik hedeflerine uygun olarak titizlikle seçilir ve izlenir.

3.18. Taciz ve Şiddetin Önlenmesi

Şirketimiz, her türlü taciz ve şiddeti kesinlikle göz ardı etmez. Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin veya diğer paydaşların tacize veya şiddete maruz kalması durumunda, derhal önlemler alınır ve gerekli yasal süreçler başlatılır.

3.19. Kişisel Verileri Korunması ve Gizliliğin Gözetilmesi

Şirketimiz, çalışanlarının, müşterilerinin ve diğer paydaşlarının kişisel verilerinin korunmasına büyük önem verir. Kişisel verilerin toplanması, kullanılması, saklanması ve paylaşılması konusunda gizlilik ve güvenlik standartlarına tam uyum sağlanır. Bu süreçler, ilgili mevzuata uygun olarak yönetilir ve denetlenir.

AĞAOĞLU AVRASYA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Barbaros Mah. İhlamur Bul. F Blok No:4/B İç Kapı No:2 Ataşehir/ İstanbul

Tel: 0 (216) 687 1111 pbx Fax: 0 (216) 687 7126

Mersis No: 0009186281200001

Kozyatağı V.D. 0091862812

3.20. Ticari ve Stratejik Sırların Korunması

Şirketimiz, ticari ve stratejik sırlarını korumak için gerekli önlemleri alır. Bu sırların ifşa edilmesini önlemek amacıyla gizlilik politikaları ve prosedürleri oluşturulur ve uygulanır. Çalışanlar, bu sırları korumakla yükümlüdür.

3.21. İş Ortaklarının Seçiminde Özen Gösterilmesi

Şirketimiz, iş ortaklarını seçerken titizlikle özen gösterir. İş ortaklarının iş ahlakı, kalite standartları, çevresel ve sosyal sorumlulukları konusundaki performansları değerlendirilir. Adil rekabet, şeffaflık ve uzun vadeli iş ilişkileri esas alınır.

3.22. Adil ve Sürdürülebilir Bir Çalışma Ortamı Oluşturulması

Şirketimiz, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlar. İşçi haklarına saygı, iş güvenliği ve sağlığı, iş yaşamı dengesi gibi konularda politikalar ve uygulamalar geliştirilir. Çalışanların refahı ve memnuniyeti ön planda tutulur.

3.23. Çalışanlarımızın Sorumlulukları

Şirketimizde çalışanlar, işlerini etik ve sorumlu bir şekilde yürütmekle sorumludur. Şirket politikalarına, prosedürlere ve mevzuata uyum sağlamak, iş birliği yapmak, iletişimde açık olmak ve şirket değerlerini benimsemek gibi sorumluluklar taşırlar.

3.24. Yöneticilerimizin Sorumlulukları

Yöneticiler, şirketin etik değerlerini korumak ve işletme faaliyetlerini etkili bir şekilde yönetmekle sorumludur. Şirket politikalarını uygulamak, çalışanları motive etmek, liderlik etmek, riskleri yönetmek ve şirketin uzun vadeli başarısını sağlamak gibi sorumlulukları vardır. Yöneticiler ayrıca, çalışanların gelişimini teşvik etmek ve şirketin itibarını korumakla da yükümlüdürler.